

**Kommission Barrierefreie Universität (KBHS)**  
**Tagesordnung der 4. Sitzung**

**Datum:** 17.02.2022  
**Dauer:** 9:00-10:35  
**Ort:** Zoom  
**Moderation:** Sandra Moßner  
**Protokollierung:** Jochen O. Ley

<b>Tagesordnung (TO)</b>		
<b>TOP:</b>		
<b>1</b>	Anwesenheit und Beschlussfähigkeit	
<b>2</b>	Beschluss der Tagesordnung	
<b>3</b>	Protokollbestätigung der 3. Sitzung vom 20.01.2022	
<b>4</b>	Vernetzung und Transparenz in den HU Strukturen – Vorstellung: AG Diversität, AG Inklusion und Demokratiebildung, DFG Netzwerk Nicht-/Behinderung und Medien im Kontext der Digitalisierung	
<b>5</b>	Inklusionsverständnis für die HU	
<b>6</b>	Stand: Planung der Sitzungen im SoSe 2022	
<b>7</b>	Verschiedenes und Termine	

<b>Anwesenheit</b>		
<b>Mitglieder der Statusgruppen mit Stimmrecht</b>	<b>anwesend/entschuldigt:</b>	<b>Uhrzeit</b>
Sven Jennessen (Professor*innen)	A	
Christian Rathmann (Professor*innen)	A	
Sandra Moßner (Wissenschaft. Mitarbeiter*innen)	A	
Katharina Weiland (Wissenschaft. Mitarbeiter*innen)	A	
Cosima Fanselow (MTSV)	E	
Jochen O. Ley (MTSV)	A	
Hannah Kormann (Studierende)	E	
Katja Tempke (Studierende)	E	
<b>Stellv. Mitglieder der Statusgruppen mit Rede- und Antragsrecht</b>		
Alice Rogalla von Bieberstein (Wissenschaft. Mitarbeiter*innen)	A	
Katrin Rettel (MTSV) mit Stimmrecht	A	
Alexis Mertens (Studierende)	E	
<b>Teilnehmer*innen mit Rede- und Antragsrecht</b>		
Katrin Rettel, Beauftragte für Studierende	s. o.	
Rumjana Slodicka, stellv. Beauftragte	E	
Manuela Thieme (Arbeitsschutz)	A	Ab 09:05
Elke Graupner (SBV)	E	
Lutz Niestrat (Beauftragter des Arbeitgebers)	A	
GPR, Marion Dewender	A	

<b>Gäste der Sitzung</b>		
Kristina Kütt, Geschäftsstelle der AG Diversität, stellv. Zentrale Frauenbeauftragte	A	
Robert Stock, Dis-/Abilities – Nicht-/Behinderung und Medien im Kontext der Digitalisierung, DFG-Netzwerk	A	Ab 9:15
Anne Mihan, AG Inklusion und Demokratiebildung, ZfIB	A	
Lisa Monschein, GSD	A	
Sabrina Klieber, GSD	A	

### **TOP 1: Anwesenheit und Beschlussfähigkeit**

Die Kommission ist beschlussfähig.

### **TOP 2: Beschluss der Tagesordnung**

Die Tagesordnung wird beschlossen.

JA                6  
 NEIN            0  
 ENTHALTUNG 0

Jochen Ley berichtet, dass die Universitätsleitung letzten Donnerstag der Vorlage Amberscript zugestimmt hat. Damit steht die Pilotphase ab dem SoSe 2022. Andrea Goroncy und Andreas Vollmer werden in der nächsten Sitzung (17.03.22) zum aktuellen Stand und zu den weiteren Schritten berichten.

### **TOP 3: Protokollbestätigung der 3. Sitzung vom 20.01.2022**

Das Protokoll wird beschlossen.

JA                5  
 NEIN            0  
 ENTHALTUNG 1

### **TOP 4: Vernetzung und Transparenz in den HU Strukturen – Vorstellung: AG Diversität, AG Inklusion und Demokratiebildung, DFG Netzwerk Nicht-/Behinderung und Medien im Kontext der Digitalisierung – 30 min**

Die Moderation führt ins Thema ein und stellt kurz die Kommission vor. Kristina Kütt stellt die AG Diversität und die Ergebnisse der Umfrage 2019 vor (Präsentation in Anlage zum Protokoll), <https://diversitaet.hu-berlin.de/de/grundlagen-gremien/ag-diversitaet>).

Nachfragen an Kristina Kütt und Anmerkungen:

- Zusammensetzung: Die Zusammensetzung ist nicht fest, es ist ein runder Tisch, an dem idealerweise alle teilnehmen, die sich mit Diversität befassen.
- Barrierefreiheit nicht nur als bauliche Barrierefreiheit verstehen.
- Förderung von Fortbildungsmaßnahmen: unbedingt die Berufliche Weiterbildung der HU (erneut) kontaktieren.
- Barrierefreiheit der IT: Hinweis des GPR, dass jede neue IT auf Barrierefreiheit getestet werden muss.
- Umfrage: Über 50 % Studierende haben teilgenommen, Ergebnisse nach Statusgruppe und Diskriminierungserfahrung.
- Diversity Policy und Stelle für Diversität, Verhältnis zu bestehenden Stellen und Einrichtungen: AG Diversität als Gremium für Diversität (im Sinne einer\* eines Beauftragten), Stelle als Geschäftsstelle und ggf. Koordinationsfunktion, nicht als übergeordnete Einrichtung.
- Statt von Betroffenen lieber von Stakeholdern oder von Personen mit Diskriminierungserfahrungen reden.

Anne Mihan stellt das Zentrum für Inklusionsforschung vor, <https://www.zfib.org/de/%C3%BCber-das-zfib>, AG Inklusion und Demokratieentwicklung des ZIfB, Ziele: Berlinweit hochschulübergreifende Vernetzung und Transparenz; Einfluss auf Entwicklung in Lehre und Forschung – Demokratie ist z.B. in Strukturen und Curricula entwicklungsbedürftig.

Ist eine Kooperation zwischen Zentrum und Kommission denkbar und sinnvoll?

- Menschen mit Beeinträchtigung müssen mehr eingebunden werden.
- Vernetzung und Zusammenarbeit brauchen Zeit und gute Kommunikation.

Robert Stock stellt Dis-/Abilities vor. Anliegen des Projekts sind Nicht-/Behinderung und Medien bzw. Digitalisierung, <https://dis-abilities-and-digital-media.org/index.php/de/post/11/diskussionsforum-17-03-2021>. Wie können Inklusion und Diversität (intersektionell) gedacht und gelebt werden?

Nachfragen und Anmerkungen dazu von der Kommission:

- Auch hier ist ein/das Problem, die, die es betrifft, zu erreichen und einzubinden (nicht über Menschen reden, sondern mit ihnen).
- Fortbildungen sind wichtig.
- Es gibt (sehr) viele Einrichtungen, Stellen, Initiative und AGs zum Thema, die teils nebeneinander, teils miteinander, teils mit klaren (gesetzlichen) Aufgaben, teils mit unklarer Zuständigkeit daran arbeiten. Es bedarf einer Koordination, die die Aufgaben und „Machtbereiche“ kennt und respektiert.
- Klare Ziele sind nötig, um sich nicht zu verzetteln.  
Vorschlag: Leitfaden für Lehrende überarbeiten und finalisieren.
- Sichtbarkeit der Einrichtungen, Stellen, Initiative und AGs zum Thema ist wichtig.
- Vorschlag: klare Strukturen in der und für die Kommission, Ziele definieren und nacheinander bearbeiten, d. h. konkret: 1. Leitfaden für Lehrende, 2. Willkommenskultur, 3. Vernetzungsarbeit.

## **TOP 5: Inklusionsverständnis für die HU**

Z. T. unter TOP 4 mitdiskutiert. Alle Anwesenden vertreten ein intersektionales Verständnis von Inklusion.

**Verschoben auf den 17.03.2022.**

---

## **TOP 6: Stand: Planung der Sitzungen im SoSe 2022 – 15 min**

**Verschoben auf den 17.03.2022.**

Doodle Umfrage zur Terminfindung, siehe auch Link im Moodle:

<https://doodle.com/poll/w9wap2iumnim6mxb>

## **TOP 7: Verschiedenes und Termine**

- Nächste Sitzung: Donnerstag, 17. März, 9:00-10:30 Uhr, gesetzte TOP Amberscript und konkrete Ziele der Kommission.
- Vorstellung der Kommission und der bisherigen Meilensteine im AS im April.

Die Moderation schließt die Sitzung um 10:35 Uhr.

f.d.R.

gez.

Sandra Moßner

Vorsitz

gez.

Jochen O. Ley

Protokoll